



Beleidsplan 2011-2012

Inleiding

Leiden, augustus 2011

Op moment van schrijven is het voltallige bestuur ingewerkt en staat de El-Cid-week voor de deur. Stuk voor stuk benieuwd wat er dit jaar allemaal op ons pad terecht komt. De afgelopen jaren zullen vele besturen voor ons hetzelfde gevoel hebben gehad. Met veel enthousiasme hebben zij getracht de vereniging elk jaar weer te verbeteren.

Aan ons is nu deze taak weggelegd. In onderstaand beleidsplan presenteren wij onze plannen en zullen we deze nader toelichten. We beginnen met de huidige situatie en de veranderingen die de vereniging de afgelopen jaren heeft doorgemaakt. Aansluitend zullen wij ons beleid op intern en extern gebied bespreken. Bij het kopje intern zullen we ingaan op de bestuursfuncties en de taakverdeling binnen het bestuur. In het externe beleid worden punten besproken waarin we komend jaar de aandacht op willen vestigen. Denk hierbij aan punten als commissies, promotie, acquisitie etc. Tot slot zullen we in het laatste hoofdstuk de doelstellingen nog eens kort en bondig formuleren.

Onze dank gaat uit naar het 90^e bestuur dat ons de afgelopen weken enorm geholpen heeft met het klaarstomen voor aankomend bestuursjaar. Dankzij goede begeleiding is het gehele bestuur ingewerkt en enthousiast om komend jaar tegemoet te gaan. We hebben er dan ook het volste vertrouwen in dat we altijd de hulp van het 90^e bestuur kunnen inschakelen. Het afgelopen jaar hebben zij met slechts 5 bestuursleden een fantastisch jaar neergezet met nog meer activiteiten dan de jaren ervoor. Wij willen dan ook graag op dit succesvolle jaar voortbouwen.

Komend jaar zal een jaar worden met vertrouwde Grotius-activiteiten maar ook een jaar met nieuwe activiteiten. We hebben onwijs veel zin om er een fantastisch jaar van te maken en presenteren dan ook met trots; ons Beleidsplan 2011-2012.

Met vriendelijke groet,

Namens het 91^e bestuur der JFV Grotius,
Akke Berendsen
Praeses

INHOUDSOPGAVE

Inleiding	2
1. Status quo	4
2. Intern beleid	5
2.1 Bestuur	5
2.2 Taakverdeling bestuur	5
2.2.1 <i>Praeses</i>	
2.2.2 <i>Ab-actis</i>	
2.2.3 <i>Quaestor en Lid-Acquisitie</i>	
2.2.4 <i>Assessor Evenementen I</i>	
2.2.5 <i>Assessor Evenementen II</i>	
2.2.6 <i>Assessor Carrière en Faciliteiten</i>	
3. Extern beleid	
3.1 Website	8
3.2 Promotie	8
3.3 Activiteiten	8
3.4 Lustrum	8
3.5 Acquisitie	9
3.6 Commissies	9
3.5.1 <i>Activiteiten commissies</i>	
3.5.2 <i>Almanakcommissie</i>	
3.5.3 <i>Carrièrecommissie</i>	
3.5.4 <i>Congrescommissie</i>	
3.5.5 <i>Eerstejaarscommissie</i>	
3.5.6 <i>Feestcommissie</i>	
3.5.7 <i>Galacommissie</i>	
3.5.8 <i>Gent-Leiden commissie</i>	
3.5.9 <i>Glazen Huiscommissie</i>	
3.5.10 <i>Introductieweekendcommissie</i>	
3.5.11 <i>Lustrumcommissie</i>	
3.5.12 <i>Promotiecommissie</i>	
3.5.13 <i>Skireiscommissie</i>	
3.5.14 <i>Studereiscommissie</i>	
3.5.15 <i>Zuid-Afrika commissie</i>	
3.6 Alumni	13
3.7 Contributie	13
3.8 Borrels	13
4. Doelstellingen	14
Conclusie	15

1. Status quo

Binnen de vereniging is er de afgelopen jaren flink wat veranderd. Zo is de huisstijl ontwikkeld, is het huishoudelijk reglement aangepast en is er binnen de commissies ook flink geschoven. De structuur van de vereniging is de afgelopen jaren echter gelijk gebleven en dit willen we ook graag zo houden. Deze structuur bestaat uit vier pijlers waarin de activiteiten zijn ingedeeld: de studieverdiepende activiteiten, de studieverbreedende activiteiten en de carrière en faciliteiten.

De commissies zijn als volgt onder de bestuursleden verdeelt:

- *Praeses*: de eerstejaarscommissie, lustrumcommissie
- *Ab-actis*: almanakcommissie, promotiecommissie, Glazen Huis commissie
- *Assessor Evenementen I*: activiteitencommissie intern, activiteitencommissie extern, congrescommissie en Gent-Leiden commissie
- *Assessor Evenementen II*: feestcommissie, galacommissie, introductieweekendcommissie, skireiscommissie, studiereiscommissie en Zuid-Afrika commissie
- *Assessor Carrière en Faciliteiten*: carrièrecommissie.

Dit jaar zal het Glazen Huis naar Leiden komen waardoor we als faculteitsvereniging niet achter kunnen blijven en een commissie opzetten om acties uit te voeren voor het Glazen Huis. Deze commissie zal worden begeleid door de ab-actis. Daarnaast viert de vereniging in het jaar 2012 haar 19^e lustrum. Ook hier willen we een commissie voor opzetten die zal worden begeleid door de praeses. In het extern beleid zullen we deze commissies nader toe lichten.

2. Intern beleid

2.1 Bestuur

Het bestuur bestaat uit zes bestuursleden, ieder met hun eigen taken. Voor een goed verloop van het jaar is het belangrijk dat bestuursleden weten wat hun precieze taken zijn. Volledigheidshalve worden hieronder de taken per bestuurslid beschreven.

2.2. Taakverdeling bestuur

2.2.1 Praeses

De praeses is eindverantwoordelijk voor zowel een goed intern als extern verloop van het jaar. Bij het interne deel geldt dat de praeses het overzicht heeft over het handelen van het gehele bestuur. De praeses waarborgt dat de overige bestuursleden hun werk goed kunnen uitvoeren. Hiervoor geldt dat een goede communicatie uiterst belangrijk is. Dit wordt bereikt door wekelijks te vergaderen, als praeses minimaal 1x bij elke commissie een vergadering bij te wonen en zodra hulp nodig is, bij te springen. Als er problemen zijn, dient de praeses dit tijdig te constateren. Van belang is dus dat de praeses overal goed van op de hoogte is.

Op extern gebied zal de praeses het contact met de faculteit onderhouden en zitting nemen in verschillende organen. Denk hierbij aan het JSVO (Juridische Studieverenigingen Voorzitters Overleg), het LOJFV (Landelijk Overleg Juridische Studieverenigingen), het STOP (Studieverenigingen Overleg Platform) en de raad van advies van de NOVUM.

2.2.2 Ab-actis

De ab-actis is verantwoordelijk voor het gehele administratieve deel van de vereniging. Correspondentie met andere verenigingen, het versturen van de nieuwsbrief, het up-to-date houden van de website en het ledenbestand en het aanschaffen van kantoorartikelen en relatiegeschenken vallen onder de taken van de ab-actis. Vanzelfsprekend maakt de ab-actis ook de notulen van de bestuursvergaderingen en van de ALV. De commissies die door de ab-actis worden begeleid zijn de almanakcommissie, de promotiecommissie en de Glazen Huis commissie. Met oog hierop is het van belang dat de ab-actis alle activiteiten goed aankondigt, promoot en vastlegt (o.a. door het maken van foto's en filmpjes). Daarnaast neem de ab-actis zitting in de werkgroep van het faculteitsmaandblad NOVUM.

2.2.3 Quaestor en Lid-acquisitie

Deze functie bestaat uit twee onderdelen. Enerzijds de acquisitie taak, waarbij wordt geprobeerd zoveel mogelijk financiële middelen ter beschikking te krijgen uit sponsorovereenkomsten. Anderzijds is het de taak van de quaestor om de boekhouding van de vereniging op orde te houden en om elke maand de benodigde belastingaangifte

te doen. De quaestor heeft geen eigen commissies, maar begeleidt wel de quaestoren van alle commissies. Het is de taak van de quaestor om hen goed te instrueren, te begeleiden en te waarborgen dat het budget niet overschreden wordt.

2.2.4 Assessor Evenementen I

De commissies die vallen onder de verantwoordelijkheid van de assessor evenementen I zijn de commissies die zich bezig houden met de organisatie van studiegerelateerde activiteiten. Het gaat hier om de congrescommissie, de commissie Gent-Leiden, de activiteitencommissie intern en de activiteitencommissie extern. Naast lezingen, symposia en andere studiegerelateerde activiteiten willen we ook de mogelijkheid bekijken voor een collegereeks. We zullen hiervoor eerst de mogelijkheden moeten onderzoeken. Het idee is dat deze reeks wordt gekoppeld aan een thema dat genoeg stof biedt voor een collegereeks.

2.2.5 Assessor Evenementen II

De commissies die vallen onder de verantwoordelijkheid van de assessor evenementen II zijn de meer informele commissies. Denk hierbij aan de galacommissie, de feestcommissie, de introductieweekendcommissie, de skireiscommissie, de studiereiscommissie en de Zuid-Afrika commissie. Met deze commissies is de assessor verantwoordelijk voor de gezelligheidsactiviteiten van de vereniging. Naast het organiseren, is het erg belangrijk om deze activiteiten goed te promoten, zodat ze ook drukker bezocht worden. Samen met de commissies zal de assessor gaan promoten onder de leden, maar ook binnen de commissies kunnen de leden enthousiast gemaakt worden om aan de activiteiten deel te nemen en naar borrels te gaan.

2.2.6 Assessor Carrière en Faciliteiten

De assessor carrière en faciliteiten houdt zich bezig met de carrière activiteiten en de verschillende faciliteiten die Grotius aanbiedt. De carrière commissie wordt begeleid door de assessor carrière en faciliteiten. Daarnaast willen we komend collegejaar de 'Talent trip' nieuw leven in blazen. De bedoeling is hierbij dat derdejaars en masterstudenten een kijkje kunnen nemen bij advocatenkantoren. Doordat deze trip grotendeels gesponsord zal moeten worden door advocatenkantoren, zullen we hier bij de acquisitie op inspelen. Tevens valt onder de carrièrepijler het organiseren van carrièreborrels met advocatenkantoren en deelname aan de Young Talent Group. Ook de faciliteiten die Grotius aan haar leden aanbiedt zullen dit jaar worden voortgezet en worden uitgebreid. De assessor zal zorg dragen voor de boekenverkoop, de oefententamenbundels die op de website kunnen worden verkregen, tentamentrainingen door advocatenkantoren en samenwerking met overige partijen zodat Grotius leden met korting samenvattingen kunnen afnemen. Ook het jaarlijks professorendiner zal wederom worden georganiseerd door de assessor.

3. Extern beleid

3.1 Website

De website is essentieel voor Grotius. Ten eerste door de informatieverstrekken- de functie ervan. Studenten kunnen snel en overzichtelijk zien wat de komende activiteiten zijn in de agenda en welke commissies er zoal zijn. Ten tweede kunnen ze via het inlogmenu boeken bestellen, oefententamens downloaden en foto's bekijken. Ten derde is de website natuurlijk het platform voor advocatenkantoren om hun banners en sponsoring op te plaatsen. Op dit moment heeft de website zo'n 1600 bezoekers per maand. De website heeft een professionele uitstraling, dankzij de huisstijl die een paar jaar geleden is ingevoerd. Wij willen deze huisstijl zeker behouden. Wel willen we de website gebruiksvriendelijker willen maken. De ab-actis zal zich hier het eerste half jaar mee bezig houden. Denk hierbij aan een overzichtelijker inloggedeelte voor leden, een agenda die duidelijker weergeeft welke activiteiten er plaatsvinden, het gebruik van sociale media om de site meer interactief te maken en een site die geschikt is voor smartphones. Ook willen we de mogelijkheid onderzoeken om polls plaatsen op de website, omdat je hierdoor ook weer meer leden trekt waardoor de website weer interessanter wordt voor sponsors. Tot slot willen we proberen de website sneller te maken.

3.2 Promotie

Naast de gebruikelijke flyers en posters die leden enthousiast moeten maken om aan activiteiten deel te nemen, zal er ook vooral aandacht worden besteed aan het persoonlijk contact met de leden. Met betrekking tot promotie heeft het bestuur van vorig jaar veel gebruik gemaakt van sociale media met betrekking tot promotie. Denk hierbij aan hyves, facebook en twitter. Dit beleid willen we graag voortzetten, doordat je op deze manier op eenvoudige wijze een groot publiek bereikt. Daarnaast willen we ook op borrels en activiteiten leden persoonlijk enthousiasmeren en juist de nadruk leggen op het persoonlijk contact met leden.

3.3. Activiteiten

Afgelopen jaar zijn er enorm veel activiteiten georganiseerd. Met name op de studieverdiepende activiteiten is de focus komen te liggen. Voor komend jaar willen we een balans maken tussen de studieverbreedende en de studieverdiepende activiteiten. Zo willen we een talent trip organiseren, maar houden we ons ook bezig met het Lustrum van onze vereniging en het Glazen Huis dat in december naar Leiden zal komen.

3.4 Lustrum

Het jaar 2012 is voor Grotius het 19^e lustrumjaar. Dit kunnen wij als bestuur natuurlijk niet onopgemerkt aan ons voorbij laten gaan, en dus zullen wij een lustrumcommissie gaan instellen. Deze commissie zal zich bezig houden met de lustrumweek, die in november 2012 zal plaatsvinden. De commissie krijgt op deze manier dezelfde

constructie als de congrescommissie en wordt over het collegejaar heen getild. De inhoud van de week is nader te bepalen door de commissie. Wel is al duidelijk dat we in ieder geval een lustrumfeest, een reünistendag en een kleine lustrumreis willen organiseren. De commissie zal worden begeleid door de praeses. Deze commissie zal samenwerken met andere commissies (denk aan de feestcommissie en de promotiecommissie) om bepaalde activiteiten neer te zetten.

3.5 Acquisitie

De acquisitie is de taak van de quaestor en voor de financiën van de vereniging van zeer groot belang. Het is noodzakelijk dat dit op een goede manier tot stand komt omdat het budget dat ter beschikking staat directe invloed heeft op de mogelijkheden van Grotius om haar activiteiten te organiseren. Door een breed scala aan opties aan te bieden aan bedrijven en instellingen waarmee zij via Grotius hun naamsbekendheid onder de Leidse rechtenstudent weten te vergroten komt dit budget tot stand. Na onderhandeling kan met de betreffende partij een sponsorovereenkomst worden gesloten. De acquisitie gesprekken zullen gevoerd worden door de quaestor en de praeses. Hier is bewust voor gekozen zodat de praeses direct op de hoogte is en de continuïteit gewaarborgd wordt door telkens dezelfde persoon mee te nemen. Tijdens de gesprekken zullen we wat meer de nadruk leggen op de "Talent trip" zodat die dit jaar gerealiseerd kan worden.

3.6 Commissies

De vereniging draait op de goede inzet van haar commissieleden. Het werven van goede commissieleden is een belangrijke taak voor het aankomende jaar. Hierbij moet er al vroeg worden begonnen met het promoten van de vele commissies die Grotius rijk is. Naast de flyers, zal er al in de El-Cid-week begonnen moeten worden met het promoten van de commissies. Daarnaast zal men veel leden persoonlijk moeten aanspreken om ze te enthousiasmeren voor een commissie. Bij de sollicitaties moet er nogmaals benadrukt worden wat er van de commissieleden verwacht wordt, zodat zij voldoende geïnformeerd zijn en hun taken serieus nemen. Zo weten de commissieleden ook beter wat hen te wachten staat.

Om de commissieleden zoveel mogelijk betrokken te maken met hun commissie, is het ook belangrijk dat zij voldoende vrijheid en inspraak krijgen om de dingen zelf te organiseren. Door de commissies serieus te nemen, bevorderen we de motivatie en de voldoening van de commissieleden bij het organiseren. Daarbij is het van belang dat er veel met de commissieleden wordt gecommuniceerd.

Ook willen we de commissieleden enthousiast blijven maken om deel te nemen aan de verschillende activiteiten en daardoor een goede binding met de vereniging te krijgen. Net als vorige jaren zal er weer een bijeenkomst worden georganiseerd, waarop de commissieleden kennis met elkaar kunnen maken. We zullen wederom de commissieleden uitnodigen om actief naar borrels te gaan. Op deze bijeenkomst worden

de leden voorgelicht over hun taken van de commissie. Gepoogd zal worden de commissies een beter handvat te geven omtrent deze taken, door bijvoorbeeld deze in een document uiteen te zetten. Hierbij zal worden gekeken naar de ervaringen van voorgaande jaren. Ook zal geprobeerd worden de banden tussen de verschillende commissies te versterken.

Zowel halverwege het jaar als na afloop van een commissie zullen de commissieleden en de activiteit die georganiseerd werd geëvalueerd worden. Dit zal worden vastgelegd per commissie in de commissiemap zodat de volgende commissie precies weet wat aandachtspunten zijn.

Omdat er nog grote verschillen zijn voor de aanpak van de verschillende commissies, worden de commissies hieronder nog afzonderlijk besproken.

3.6.1 Activiteitencommissies

Er zijn twee activiteitencommissies. De activiteitencommissie intern zal zich bezighouden met de organisatie van studiegerelateerde activiteiten binnen de faculteit. Hierbij valt te denken aan lunchlezingen, lezingen met aansluitende borrel en een symposium. Zoals gezegd, zal de nadruk dit jaar liggen op het werven van interessante sprekers. Op die manier hopen we niet alleen meer studenten enthousiast te maken, maar ook het imago van Grotius als organisator van lezingen te versterken.

De activiteitencommissie extern zal zich bezighouden met de organisatie van studiegerelateerde activiteiten die buiten de faculteit plaatsvinden. Hierbij valt te denken aan een rechtbank- of gevangenisbezoek. In beide commissies zullen 6 studenten zitten.

3.6.2 Almanakcommissie

De almanakcommissie is een zware, maar leuke commissie. Vooral in het voorjaar zijn de commissieleden veel tijd kwijt, om de opmaak af en de tekst foutloos te krijgen. Het is belangrijk een goed team van enthousiaste mensen bij elkaar te vinden bij de sollicitaties. Er is veel werk te verrichten, dus een voldoende bezette commissie is geboden. Net als vorig jaar zal de ab-actis tijdig alle interne, externe en zusterverenigingen mailen voor een almanakbijdrage, en strakke deadlines hanteren. Ook zullen er weer interessante interviews in moeten komen met invloedrijke en interessante mensen op het gebied van het recht.

De faculteitsalmanak dient een goed overzicht te geven van het studiejaar, met name waar het gaat om verenigingsactiviteiten. Aangezien de almanak staat of valt met het thema, zal hierover weer goed gebrainstormd moeten worden. Tot slot zal uiteraard meerdere keren gecontroleerd worden op lay-out en spelling- en typefouten. De commissie zal uit 6 studenten bestaan.

3.6.3 Carrièrecommissie

Het aantal leden van de commissie bestaat uit vijf of zes. De commissie stelt zich ten doel om de studenten in contact te brengen met mogelijke werkgevers en hen een breder beeld te geven van hun carrièreperspectief. In dat kader worden verschillende activiteiten georganiseerd, zoals bezoeken aan advocatenkantoren en multinationals. In de carrièrecommissie zullen ongeveer 6 studenten zitten.

3.6.4 Congrescommissie

Net als voorgaande jaren zal het congres dit jaar plaatsvinden in november. Hierdoor valt de organisatie van dit evenement niet samen met het collegejaar. De congrescommissie van 2010-2011 is verantwoordelijk voor de organisatie van het aanstaande congres.

Net als voorgaande jaren is het erg belangrijk om het congres goed te promoten en om goed contact te houden met alle mensen die meewerken aan deze dag. In de congrescommissie zullen ongeveer 6 studenten zitten. Helaas kan Grotius dit jaar geen opleidingsinstelling meer zijn door de eisen die hieraan gesteld worden. Desalniettemin zijn we bezig om de mogelijkheden te bekijken om alsnog punten toe te kennen.

3.6.5 Eerstejaarscommissie

Het is heel belangrijk om eerstejaarsstudenten al vroeg in hun studie bij de vereniging te betrekken. De eerstejaarscommissie bestaat enkel uit eerstejaarsstudenten, die het beste inzicht hebben in welke activiteiten georganiseerd kunnen worden voor jaargenoten. Ook de eerstejaars studenten moeten de vrijheid krijgen om zelf activiteiten voor te stellen. Maar activiteiten die afgelopen jaren een succes waren, komen dit jaar zeker weer op de agenda. Zo is er de ouderdag, waar ouders van studenten kennis kunnen maken met de faculteit en de vereniging en waren er tentamenborrels. De commissie bestaat uit 6 eerstejaarsstudenten.

3.6.6 Feestcommissie

Het afgelopen jaar zijn er een aantal feesten georganiseerd, sommige alleen door Grotius, en sommige feesten in samenwerking met een andere vereniging. Volgend jaar willen we dit zeker doorzetten. In de feestcommissie zitten 6 studenten.

3.6.7 Galacommissie

De afgelopen twee jaar is het gala georganiseerd door een commissie die bestond uit leden van verschillende studieverenigingen. Deze samenwerking zorgde er voor dat een groot aantal rechtenstudenten bereikt werd, wat tot succesvolle gala's heeft geleid. Dit project hopen wij dit jaar voort te zetten. Gekeken kan worden naar het toelaten van andere studieverenigingen in de commissie zodat er nog meer studenten bereikt worden. De galacommissie bestaat uit leden van verschillende juridische verenigingen en zal een totaal aantal hebben van ongeveer 3 studenten.

3.6.8 Gent-Leiden commissie

Dit jaar zal een delegatie Leidse studenten naar Gent afreizen in het kader van de

jaarlijkse uitwisseling tussen beide rechtenfaculteiten. De commissie zal minder zwaar zijn dan vorig jaar doordat het programma door de Gentenaren wordt geregeld. Daar zal bij de commissiesollicitaties rekening mee worden gehouden. We zullen een commissie samenstellen van 3 commissieleden. Door goede promotie hopen we op een enthousiaste groep Leidse rechtenstudenten die meereizen naar Gent.

3.6.9 Glazen Huis commissie

In december 2011 zal het Glazen Huis naar Leiden komen. Als juridische faculteitsvereniging willen we graag meehelpen met het inzamelen van geld voor een goed doel en zullen dan ook een commissie opstellen die zich hier mee bezig gaat houden. De bedoeling is dat deze commissie minstens 2 acties organiseert. Deze commissie zal worden begeleid door de ab-actis en zal bestaan uit 5 commissieleden.

3.6.10 Introductieweekendcommissie

De introductieweekendcommissie zal dit jaar weer het introductieweekend voor de nieuwe eerstejaars leden organiseren. Wij hopen tijdens dit weekend de nieuwe leden enthousiast te maken voor Grotius en haar vele commissies, en hen natuurlijk een leuk weekend te geven waarin ze veel studiegenoten leren kennen. Als extraatje zullen we aan de eerstejaars die meegaan met het introductieweekend een bul uitreiken zodat het verenigingsgevoel versterkt wordt, dit in het kader van de ledenbinding. De introductieweekend commissie zal bestaan uit ongeveer 6 commissieleden.

3.6.11 Lustrumcommissie

Deze commissie zal dezelfde constructie hebben als de congrescommissie, waardoor de commissie over het collegejaar heen blijft werken en pas in collegejaar 2012-2013 hun activiteiten uitvoert. De bedoeling is dat er een lustrumweek wordt opgezet met daarin onder andere; een reünistendag en een lustrumfeest. Daarnaast willen we een kleine lustrumreis organiseren in de loop van het jaar 2012 en zal de almanak gedeeltelijk over het lustrum gaan. Deze commissie zal worden begeleid door de praeses en bestaan uit 6 commissieleden.

3.6.12 Promotiecommissie

De ab-actis zal dit jaar de promotiecommissie begeleiden. Bij deze commissie willen we de nadruk leggen op enthousiasme, grafische vormgeving en het snel afleveren van promotiemateriaal. Door enthousiasme voor op te laten staan bij de selectie van de commissieleden hopen wij via de commissie de leden enthousiast te krijgen voor verschillende activiteiten. Daarnaast is het essentieel dat het promotiemateriaal er professioneel uitziet, waarvoor een zekere kennis van grafische vormgeving en software vereist is. Tot slot is het van belang dat er snel gewerkt kan worden, zodat het promotiemateriaal snel afgeleverd kan worden.

Natuurlijk is het ook aan de commissie zelf om tijdig met een verzoek te komen voor het maken van promotiematerialen. Flyeren voor feesten en activiteiten wordt door de organiserende commissie zelf gedaan.

3.6.13 Skireiscommissie

De skireis is al twee jaar een groot succes. Wij willen deze reis dit jaar dan ook weer opnieuw organiseren. Wel wordt er van te voren goed aan de commissieleden duidelijk gemaakt dat dit geen zware commissie zal zijn, omdat de reis zelf al grotendeels geregeld is door een reisorganisatie. Uit evaluaties van vorig jaar bleek dat 7 dagen de meest gewenste tijdsduur is voor een dergelijke reis.

3.6.14 Studiereiscommissie

De studiereiscommissie zal wederom belast worden met de organisatie van de jaarlijkse studiereis. De studiereis moet zowel studieverbrekend als studieverdiepend zijn. Er moet ruimte zijn voor gezelligheid en vrije tijd, maar moet ook een interessant juridisch programma bevatten wat voor de nodige diepgang zal zorgen. Dit jaar zal de commissie weer op zoek gaan naar een land met interessante juridische aspecten, om de reis minstens zo succesvol te maken als afgelopen jaar. Afgelopen jaar is de reis deels gesubsidieerd door het LUF. Ook dit jaar zullen we proberen weer een subsidie te krijgen van het CASSA. De commissie zal bestaan uit 6 studenten.

3.6.15 Zuid-Afrika commissie

De Zuid-Afrika uitwisseling zal in september 2012 in Nederland plaatsvinden. Voor deze uitwisseling dient een programma worden opgesteld waardoor de Zuid-Afrikanen een interessant programma voor de boeg hebben. Deze commissie zal bestaan uit 5 personen.

3.7 Alumni

Afgelopen jaar is er een alumni-bestand opgezet. De ab-actis zal het alumnibestand beheren en waar nodig uitbreiden. Een goed alumnibestand is belangrijk voor de vereniging, omdat alumni in de toekomst door het behouden contact met JFV Grotius op activiteiten kunnen spreken over hun werkzaamheden als advocaat, rechter, of andere interessante functies. Er zou gekeken kunnen worden naar de mogelijkheid om een jaarlijkse nieuwsbrief te sturen naar de alumnileden, of ze uit te nodigen voor een jaarlijkse alumni-dag.

3.8 Contributie

Een aantal jaar geleden is de contributie op €0,- gezet met het oog op een lagere drempel voor het lidmaatschap van Grotius. Grotius is de enige Juridische faculteitsvereniging die geen contributie heft van haar leden. Doordat de economische crisis de afgelopen jaren haar tol heeft geëist willen we als bestuur opnieuw kijken naar de beweegredenen voor het afschaffen van de contributie. Zodra wij een duidelijk beeld hebben omtrent de voor's en tegen's van het herinvoeren van de contributie, zullen wij

ons uitspreken. Ook zullen we hierbij onderzoeken op welke manier de contributie ingevoerd wordt. Denk hierbij aan eenmalig inschrijfgeld of een jaarlijkse contributie.

3.9 Borrels

Elke twee weken vindt er op dinsdag 17.00 uur een borrel plaats in de Branderij. Voor veel studenten geldt dat ze dan nog aan het werk zijn of college hebben. Om de borrels toegankelijker te maken voor leden, willen we kijken naar een andere borreltijd. Zodra er voor een andere borreltijd wordt gekozen zal er via de nieuwsbrief en door middel van promotie duidelijk gecommuniceerd worden naar onze leden wanneer er geborreld wordt. Na een aantal borrels zal geëvalueerd worden wat de opkomst is en of dit iets is waar de vereniging behoefte aan heeft.

4. Doelstellingen

Hieronder zullen nog eens kort onze plannen worden uiteengezet in doelstellingen voor het komend jaar:

** Uitbreiding van activiteiten:*

Om Grotius nog meer te laten leven onder de studenten zal er een reeks van nieuwe activiteiten georganiseerd worden. Hierbij valt te denken aan activiteiten als acties voor het Glazen Huis en het lustrum van Grotius.

** Betere aanpak commissies:*

De commissies zijn de belangrijkste spil om de vereniging draaiende te houden. Door dit besef zullen wij aankomend jaar problemen waar de commissies tegen aanlopen effectiever proberen op te lossen. Zo wordt elke commissie twee keer per jaar geëvalueerd en wordt de informatie bewaard. Op deze manier zullen de commissies die volgen niet dezelfde fouten maken.

** Ledenbinding:*

Het doel voor komend jaar is om zowel de actieve leden als de alumni te blijven betrekken bij Grotius. Voor de actieve leden zal hierbij worden gekeken naar een geschikte borreltijd en nieuwe activiteiten. Ook zal de promotie hier een groot aandeel in hebben. Zo zal er meer gepromoot worden via social media en zal ook de website een stuk toegankelijker worden voor leden. De alumni zullen worden bereikt via nieuwsbrieven.

** Behouden continuïteit en stabiliteit:*

Van belang is te beseffen dat veel van de veranderingen die worden doorgevoerd zullen gelden op lange termijn. Het belang van de vereniging moet altijd voor ogen worden

gehouden. Ook zullen successen die door voorgaande besturen zijn geboekt in het aankomend jaar worden meegenomen.

Deze doelstellingen zijn samen te vatten in de volgende speerpunten:

- Professionaliteit
- Ledenbinding
- Continuïteit

Conclusie

Zoals elk jaar draagt het bestuur zijn steentje bij aan het verbeteren van de vereniging. Ook wij staan te trappelen om onze ideeën in praktijk te brengen. Bovenstaand beleidsplan geeft een beeld van wat wij ten uitvoer willen brengen. Uiteraard is het niet mogelijk om deze plannen zonder de leden te realiseren. We beseffen ons goed hoe belangrijk de leden voor de vereniging zijn. Dit willen we laten blijken door de leden nog meer te betrekken bij Grotius. We hopen dan ook op een fantastisch jaar met veel nieuwe leden, leuke activiteiten en niet te vergeten een bestuur die er vol enthousiasme tegenaan gaat!